

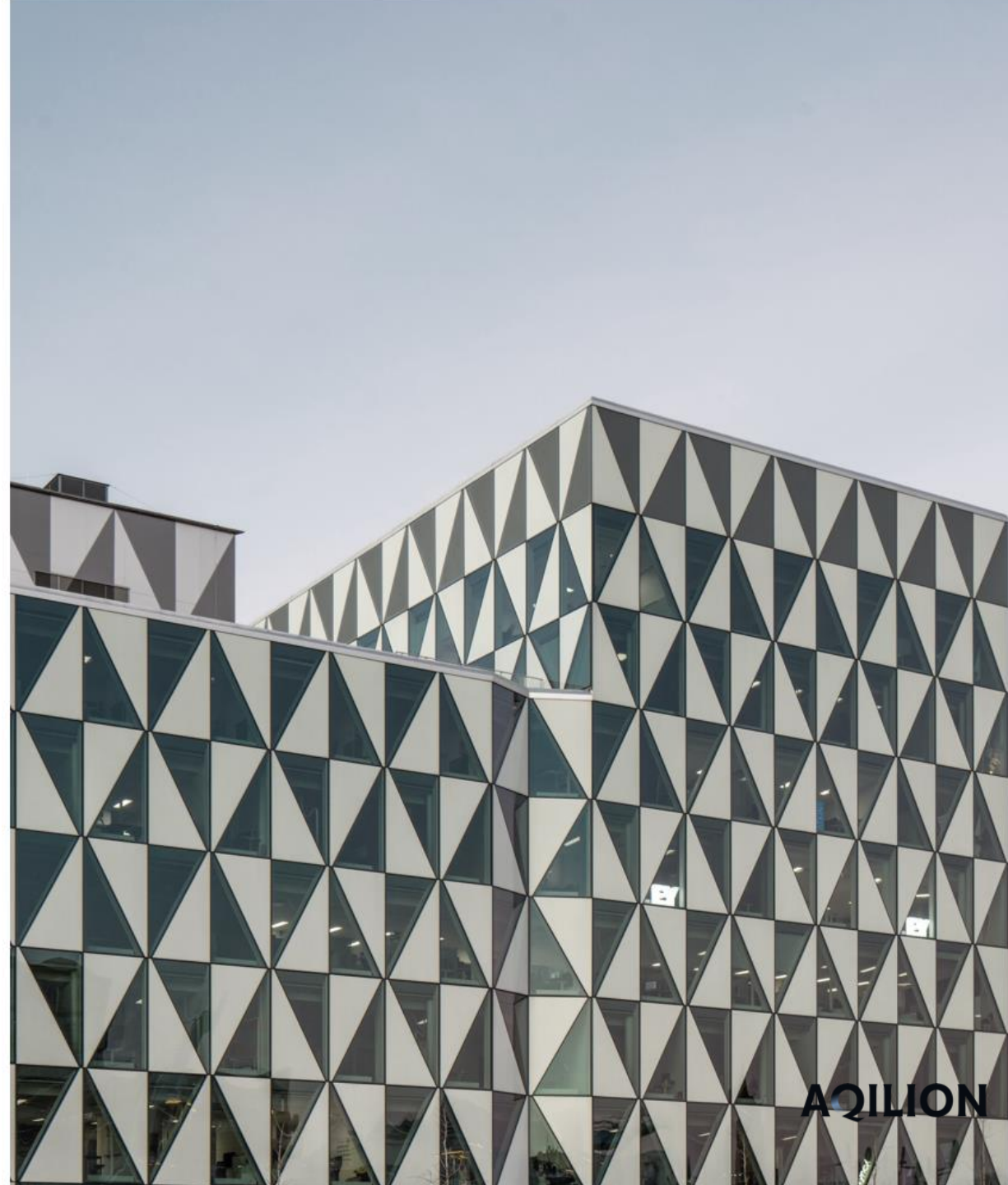
AQILION

Uppförandekod

Fastställd av Aqilions styrelse 25 maj 2024

Innehållsförteckning

1. Inledande ord från Vd.....	1
2. Grundläggande princip.....	2
3. Om uppförandekoden.....	2
4. Aqilions kärnvärderingar.....	3
5. Affärsetik och affärsprinciper.....	4
6. Vår forskning.....	5
7. Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.....	7
8. Hållbarhetsperspektiv.....	8
9. Vad händer om någonting blir fel?.....	10
10. Fastställande och uppdatering.....	10



Inledande ord från Vd

Aqilions uppförandekod, Code of Conduct, är hjärtat i vår kultur och stödjer vårt bolags syfte och grundvärderingar. Uppförandekoden speglar vårt åtagande som organisation och framhäver nyckelprinciperna som vägleder oss till att alltid agera med integritet och göra det rätta. Riktlinjerna genomsyrar hela vår organisation i allt vi gör, varje dag.

Vi strävar mot att bli ett ledande svenskt bioteknikbolag med fokus på forskning och utveckling av innovativa och effektiva läkemedel. Vår uppgift är att arbeta för att förbättra livskvaliteten för patienter med kronisk inflammation. För att lyckas vill vi konkurrera väl på en global marknad och attrahera partners som kan säkerställa att våra innovationer når patienterna.

Våra anställda är nyckeln till vår framgång och för att uppnå våra mål koncentrerar vi resurserna till vår kärnverksamhet och uppmuntrar till en företagskultur där gott ledarskap är en ledstjärna. Alla i Aqilions team har mandat och uppmuntras att ta ansvar, samarbeta och arbeta engagerat för att tillsammans driva vår verksamhet framåt.

Vi strävar efter att alltid vara professionella, ansvarstagande, respektfulla och innovativa. Vi arbetar i ett forskande bolag och vår uppförandekod är ett självklart och viktigt styrdokument i samarbeten med forskare, hälso- och sjukvårdspersonal, patientorganisationer, myndigheter, och andra företag. Vår uppförandekod hjälper oss att agera och hantera etiska frågeställningar. Den beskriver för oss hur vi förväntas interagera med våra intressenter, med omvärlden och med varandra.

Vi är stolta över det vi gör och vår uppgift innebär att vi har ett stort ansvar att göra rätt så att Aqilion blir den samarbetspartner och arbetsgivare vi önskar och förväntas vara.

Sarah Fredriksson, Vd



AQILION

Grundläggande princip

Utveckling av nästa generations läkemedel är beroende av vetenskaplig utveckling.

Genom att respektera integriteten, värna och upprätthålla våra värderingar i alla interaktioner gynnar vi vår forskning, upprätthåller ett gott anseende och skapar förtroende hos allmänheten.

Vi bedriver innovativ forskning och utveckling med samma höga krav på etik och integritet överallt där vi bedriver vår verksamhet. Vi följer lagar, regelverk, koder och riktlinjer för god praxis gällande säkerhet, kvalitet, hållbarhet och arbetsmiljö.

Om uppförandekoden

Grunden för uppförandekoden är Aqilions kärnvärden (se nästa sida, Aqilions kärnvärderingar) som vägleder oss i allt vi gör.

- Uppförandekoden gäller alla i Aqilion, från styrelse till enskilda medarbetare, och innehållet i koden ska respekteras och följas.
- Vi ställer alltid krav på att uppförandekoden respekteras och följs av våra affärspartners (kunder, samarbetspartners, leverantörer, konsulter).
- Aqilion har ett kvalitets- och auditprogram för att verifiera att bolagets leverantörer uppfyller relevanta regulatoriska och etiska krav samt hållbarhetskrav. Leverantörer ska ha ett ansvar för att dokumentera avvikelser mot uppförandekoden. De leverantörer som har underleverantörer för att leverera till Aqilion ska ta ansvar för att dessa följer och agerar i enlighet med Aqilions uppförandekod.

Uppförandekoden utgör ett övergripande ramverk, och kompletteras med detaljerade regler och riktlinjer för enskilda områden.

Styrelsen fastställer uppförandekoden och Vd är ansvarig för implementering, utbildning och uppföljning av efterlevnad.

Uppförandekoden är ett obligatoriskt dokument vid introduktion av ny medarbetare.

Curiosity

We are driven by curiosity combined with passion as we seek new sustainable and science-based project ideas.

Courage

We dare to act differently, take calculated risks and prioritize good quality through an agile and cost-effective process.

Collaboration

We strengthen each other's skills, become involved and encourage others.

Consistency

We are careful with our resources and act openly, honestly and ethically.

Aqilions kärnvärderingar

Våra grundläggande värderingar formar Aqilion och vägleder oss när vi fattar beslut. Värderingarna genomsyrar våra tankar och handlingar. De skapar en gemenskap internt och bidrar till företagskultur samt visar vägen i vårt samarbete med rådgivare, specialister och innovatörer.

De fyra hörnstenarna i Aqilions kärnvärderingar är nyfikenhet, mod, samarbete och konsekvens.

Nyfikenhet

Vi drivs av nyfikenhet i kombination med passion när vi söker nya hållbara och vetenskapligt baserade projektidéer.

Mod

Vi vågar agera annorlunda, ta kalkylerade risker och prioritera god kvalitet genom en snabbfotad och kostnadseffektiv process.

Samarbete

Vi stärker varandras kompetens, engagerar oss och uppmuntrar andra.

Konsekvens

Vi är försiktiga med våra resurser och agerar öppet, ärligt och etiskt.

Affärsetik och affärsprinciper

Vi följer lagar, förordningar och bedriver vår verksamhet med integritet, ärlighet och öppenhet.

- Vi tolererar inte mutor eller någon annan form av korruption även om det skulle innebära en förlust för verksamheten.
- Vi undviker varje handling som skulle kunna ge sken av en otillbörlig påverkan.
- Vi överträder inte gällande lag om givande eller tagande av muta. Vi varken ger eller tar emot gåvor eller tjänster som överstiger Aqilions fastställda nivåer och deltar inte i representation utöver normal affärsverksamhet. Vi anpassar oss till affärspartners regler om gåvor, representation med mera, om dessa är striktare än Aqilions.
- Vi respekterar och skyddar personlig integritet genom att samla in, använda, lagra, dela och/eller visa personuppgifter på ett lagenligt, transparant och säkert sätt.
- Vi konkurrerar på ett rättvist och lagenligt sätt.
- Vi deltar på ett ansvarsfullt sätt i offentliga aktiviteter.
- Vi samarbetar endast med kvalificerade tredjeparter som förhåller sig till etik och integritet som överensstämmer med vår syn och vi anlitar endast tredjeparter när vi verkligen behöver det. Vi ersätter tredjeparter rimligt och rättvist för det arbete som utförs.
- Vi möter tidsramar för transparens kring våra interaktioner och utbetalningar.
- Vi underlättar inte och har inte överseende med skatteflykt.
- Vi kommunicerar ärligt och ansvarsfullt kring vår verksamhet.

Vår forskning

Forskningen är kärnpunkten i det vi gör och den har en central betydelse för vår verksamhet. Vi strävar efter att flytta fram forskningen för att utveckla innovativa läkemedel som kan göra skillnad i behandlingen av sjukdomar där kroppens inflammationsprocesser spelar en stor roll. Vi följer lagar, regelverk, koder och riktlinjer och standarder för god praxis relaterade till säkerhet, kvalitet, forskning och bioetik. Vår ambition är att vi kan ta fram nya produkter som inte bara följer lagstadgade föreskrifter utan också är etiskt motiverade.

- Vi identifierar, rapporterar och tar upp frågor som påverkar människor, produkter eller processer, inklusive biverkningar, för att säkerställa korrekta säkerhetsprofiler.
- Vi följer relevanta metoder för informerat samtycke och vi skyddar personuppgifter.
- Vi utformar kliniska forskningsprogram för att maximera potentiella fördelar för vår tilltänkta patientgrupp samtidigt som riskerna minimeras.
- Vi följer LIFs rekommendationer vad det gäller kliniska studier och stödjer principer i enlighet med Helsingforsdeklarationen och konventionen om biologisk mångfald och efterlever Nagoyaprotokollet.
- Vi genomför undersökningar med humana biologiska prover för att få en bättre förståelse av sjukdomar och utveckla nya behandlingsformer.
- Vi följer alla bestämmelser om säker användning och inneslutning av modifierat material inklusive mänskliga och animaliska celler, djur och andra organismer.



AQILION

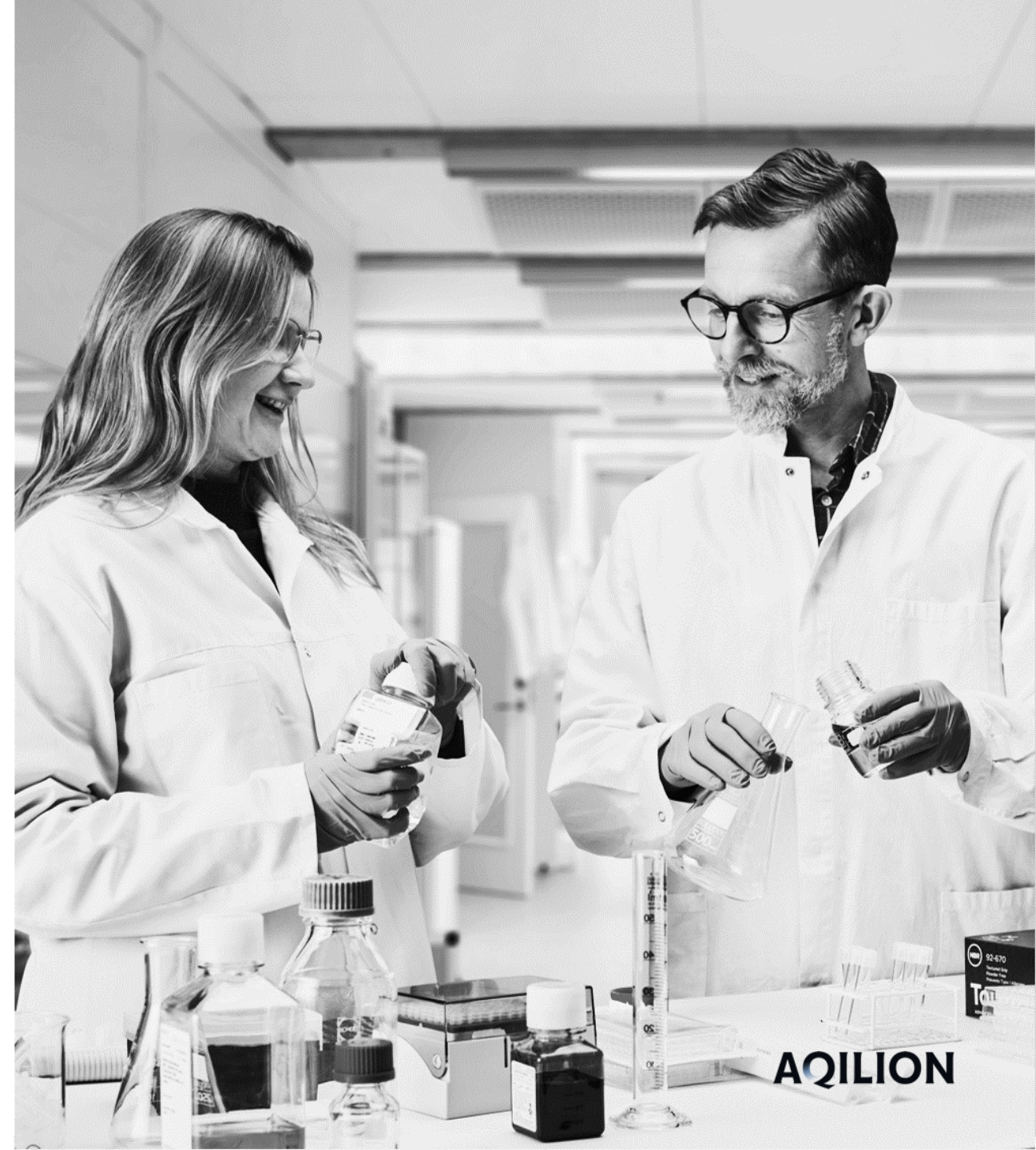
Vår forskning (fortsättning)

Aqilion uppfyller de riktlinjer, krav och lagstiftning kring etik och det som är tillämpligt vid forskning och läkemedelsutveckling enligt EU direktiv 2010/63/EU. Det betyder att vi följer de strikta djuretiska principer och regelverk som finns fastställda för behandling av försöksdjur.

Vi stöder arbetet med att hitta fungerande alternativ till djurförsök enligt de djuretiska "3R principerna" som utgår från att inget onödigt experiment ska utföras och att inga djur får användas vid experiment om det inte är nödvändigt. 3R-principerna står för:

- Ersätt (replace) djur med alternativa metoder när så är möjligt
- Förfin (refine) metoder och utförande så att smärta och obehag undviks
- Minska (reduce) antalet djur

Vi registrerar våra kliniska studier och resultaten av studier på särskilda webbplatser för insyn och öppenhet och har som målsättning att publicera våra resultat i vetenskapliga tidskrifter utan att äventyra våra immateriella rättigheter och vi delar våra studieresultat även när det är ofördelaktigt för oss.





Mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

Vi vill skapa en bra arbetsplats och en arbetsmiljö där alla ska känna sig trygga, respekterade och sedda. Vi sätter medarbetares hälsa och arbetsglädje i centrum och värdesätter starka team som brinner för att flytta fram gränser och skapa nya läkemedel. Vi strävar efter en inkluderande miljö där alla kan fullgöra sin uppgift på bästa sätt.

- Alla människors lika värde är en självklarhet. Vi behandlar andra jämlikt, rättvist, hänsynsfullt, uppmärksamt och ärligt oberoende av kön, härkomst, nationalitet, ålder, sexuell läggning eller andra aspekter av mångfald.
- Vi utvecklar våra anställdas förmågor och stödjer allas strävan att förverkliga sina möjligheter och utvecklingspotentialer i sin roll hos oss.
- Vi accepterar inte kränkande särbehandling, trakasserier eller diskriminering. Alla medarbetare och affärspartners som ser eller misstänker överträdelser är skyldiga att påtala detta. Vi rapporterar våra farhågor i god tro och tolererar inga repressalier. Vi och våra affärspartners kan rapportera anonymt om vi anser att det är bästa sättet (visselblåsning).
- Vi använder Aqilions tillgångar på bästa sätt och skyddar vårt ägande i sin helhet, inklusive teknologi och system för att främja vår forskning och utveckling. Vi hanterar och rapporterar risker kring tillgångar och anställda för att skydda dessa värden för bolaget, anställda och aktieägare.
- Vi verkar för att jämställdhet är en självklarhet på alla beslutsnivåer.



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development

**3 GOOD HEALTH
AND WELL-BEING**



Hållbarhetsperspektiv

Aqilions affärsidé innebär att vi ska utveckla nya läkemedel till de patienter som idag saknar en bra behandling. Vår strategi för att lyckas är att inkludera hållbar utveckling som en del i vår affär. För att nå vårt mål om en hållbar affärsmodell så fokuserar vi på de områdena inom FN:s Agenda 2030 där vi kan göra störst skillnad. Genom att låta de målen genomsyra vårt dagliga arbete i form av beslutsprocesser, kvalitetssystem, arbetsmiljö, rekrytering, riskhantering och investeringsbedömningar stärker vi Aqilions värdeutveckling.

**5 GENDER
EQUALITY**



**12 RESPONSIBLE
CONSUMPTION
AND PRODUCTION**





Delmål 3.4

Minska antalet dödsfall till följd av icke smittsamma sjukdomar och främja mental hälsa.

Aqilion:

Vi utgår från datadriven och innovativ forskning för att fram nya läkemedel till de patienter som idag saknar en bra behandling.



Delmål 12.4

Ansvarfull hantering av kemikalier och avfall.

Aqilion:

Vi använder in silico design, databaser och ny teknik för att minska miljöpåverkan. Vi använder resurserna rätt ur ett etiskt perspektiv samt främjar hållbar utveckling avseende laborativt och kliniskt utvecklingsarbete.



Delmål 5.5

Säkerställ fullt deltagande för kvinnor i ledarskap och beslutsfattande.

Aqilion:

Vi verkar för att jämställdhet är en självklarhet på alla beslutsnivåer.

Vår personal är en nyckel till framgång och vårt arbete med en hållbar utveckling skapar möjlighet att attrahera och behålla mycket kompetenta och engagerade medarbetare som kan vidareutveckla bolaget. Aqilion försöker att skapa det optimala teamet runt samtliga projekt i portföljen. Det är viktigt att ha förmågan att tillvarata de projekt fullt ut som har en god potential. Lika viktigt är att teamet har tillräcklig kunskap och integritet för att kunna lägga ned de projekt som inte når sina delmål och därmed inte långsiktigt bidrar till en hållbar utveckling eller värde för Aqilion.

Vad händer om någonting blir fel?

Medarbetare i Aqilion ska slå larm vid misstanke om sådant som strider mot uppförandekoden eller lagstiftning. I första hand rapporterar medarbetare och affärspartners till Aqilions Vd. Om detta av olika skäl inte är lämpligt finns möjlighet att rapportera anonymt på Aqilions webbsida under fliken [Whistleblowing/Visselblåsning](https://www.aqilion.com/en/our-company/responsibility/whistleblowing-visselblasning/).

<https://www.aqilion.com/en/our-company/responsibility/whistleblowing-visselblasning/>

Fastställande och uppdatering

Denna uppförandekod ska årligen fastställas av styrelsen.





AQILION